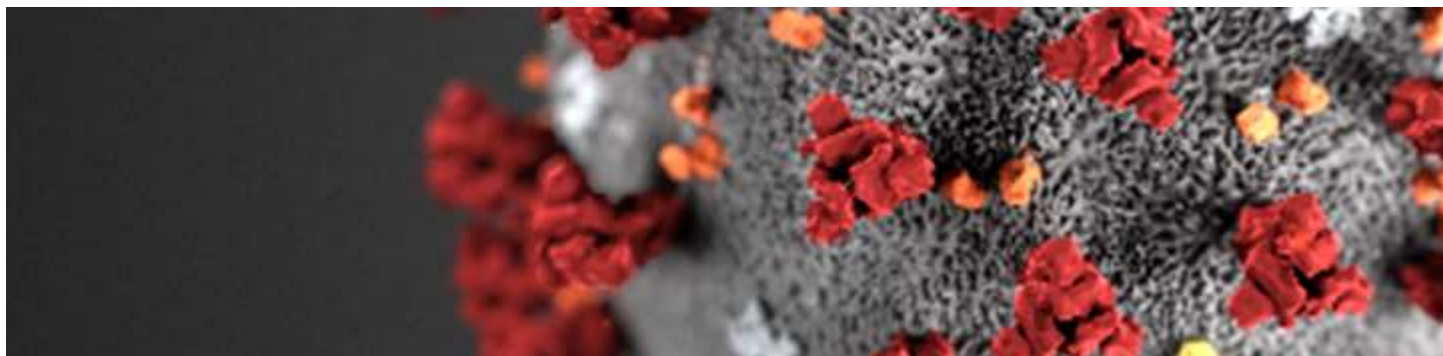


Domande frequenti



Questa pagina contiene domande frequenti (FAQ) e relative risposte relative alla pandemia di coronavirus 2019 (COVID-19). Negli Stati con piani statali approvati dall'OSHA, potrebbero essere applicati ulteriori linee guida, disposizioni o requisiti. Consulta qui l'elenco dei piani statali attuali e un link al loro sito web per ulteriori informazioni: <https://www.osha.gov/stateplans>

Stai cercando le FAQ relative allo standard temporaneo di emergenza COVID-19 per l'assistenza sanitaria? [Vai lì!](#)

Le domande sono raggruppate per argomento e riguardano:

- [Informazioni generali](#)
- [Pulizia e disinfezione](#)
- [Mascherine in tessuto](#)
- [Costruzione](#)
- [Requisiti del datore di lavoro](#)
- [Esonero di responsabilità](#)
- [Pubblicazione del modulo OSHA 300A o equivalente](#)
- [Respiratori e dimensioni delle particelle](#)
- [Segnalazione](#)
- [Servizi igienici e strutture per il lavaggio delle mani](#)
- [Rappresaglia](#)
- [Ritorno al lavoro](#)
- [Test per COVID-19](#)
- [Formazione](#)
- [Correlato al vaccino](#)
- [Preoccupazioni per la tutela dei lavoratori](#)

Informazioni generali

[Quali sono le migliori pratiche che tutti i datori di lavoro dovrebbero prendere in considerazione per proteggere i lavoratori, indipendentemente dallo stato vaccinale?](#)
[Dove possono i datori di lavoro e i lavoratori trovare informazioni sui requisiti per la protezione dei lavoratori durante la pandemia di COVID-19?](#)
[Quali precauzioni dovrebbero adottare i datori di lavoro nei luoghi di lavoro non sanitari per proteggere i lavoratori dal COVID-19?](#)

Pulizia e disinfezione

[Come dovrei pulire e disinfettare il mio posto di lavoro?](#)
[L'OSHA fornisce indicazioni alle aziende che eseguono interventi di bonifica e pulizia in situazioni ad alto rischio non coperte dall'Healthcare ETS?](#)

Mascherine in tessuto

[Quali sono le principali differenze tra mascherine in tessuto, mascherine chirurgiche e respiratori?](#)
[I datori di lavoro non coperti dall'Healthcare ETS sono tenuti a fornire mascherine in tessuto ai lavoratori?](#)
[I lavoratori che lavorano in contesti non coperti dall'Healthcare ETS dovrebbero indossare mascherine in tessuto durante il lavoro?](#)
[Negli ambienti non coperti dall'ETS, se i lavoratori indossano mascherine in tessuto, i datori di lavoro devono comunque garantire misure di distanziamento fisico sul posto di lavoro?](#)
[Se indosso una mascherina in tessuto riutilizzabile, come devo mantenerla pulita?](#)
[Le mascherine chirurgiche o le coperture in tessuto per il viso sono una protezione respiratoria accettabile nel settore edile?](#)
[Indossare una mascherina chirurgica o una mascherina in tessuto può causare livelli di ossigeno pericolosi o livelli di anidride carbonica dannosi per chi la indossa?](#)
[Poiché il CDC ha stabilito che alcune mascherine in tessuto possono servire sia come controllo della fonte sia fornire una certa protezione personale a chi le indossa, l'OSHA le considererà dispositivi di protezione individuale ai sensi della norma 29 CFR 1910.132 o 29 CFR 1926.95 \(edilizia\)?](#)

Costruzione

[L'OSHA ha modificato i requisiti di protezione respiratoria per il settore edile?](#)

Requisiti del datore di lavoro

[Quali standard OSHA si applicano alla tutela dei lavoratori da parte dei datori di lavoro durante la pandemia di COVID-19?](#)
[Cosa dovrebbe fare un datore di lavoro per valutare il rischio che i dipendenti siano esposti al SARS-CoV-2, il virus che causa il COVID-19, sul posto di lavoro?](#)

Esonero di responsabilità

[Il mio datore di lavoro mi chiede di firmare una liberatoria di responsabilità al rientro al lavoro. Questo mi impedisce di presentare reclami per sicurezza, salute o ritorsioni?](#)

Pubblicazione del modulo OSHA 300A o equivalente

[Quali sono i requisiti per pubblicare il *riepilogo degli infortuni e delle malattie professionali* OSHA 300-A?](#)

Respiratori e dimensioni delle particelle

[Un respiratore N95 proteggerà chi lo indossa dal virus che causa il COVID-19?](#)

Segnalazione

[Come posso segnalare il decesso o il ricovero ospedaliero di un dipendente con un caso confermato di COVID-19 correlato al lavoro?](#)

[Un dipendente è stato ricoverato in ospedale per un caso confermato di COVID-19 correlato al lavoro. Se non si applica lo Standard Temporaneo di Emergenza per l'Assistenza Sanitaria, devo segnalare questo ricovero ospedaliero all'OSHA?](#)

[Un dipendente è deceduto a causa di un caso confermato di COVID-19 correlato al lavoro. Se non si applica lo Standard Temporaneo di Emergenza per l'Assistenza Sanitaria, devo segnalare questo decesso all'OSHA?](#)

Servizi igienici e strutture per il lavaggio delle mani

[L'OSHA obbliga i datori di lavoro a mettere a disposizione dei lavoratori servizi igienici e strutture per il lavaggio delle mani?](#)

[Lavoro come autista addetto alle consegne. Molti spedizionieri/ricevitori hanno modificato le loro politiche relative all'accesso degli autisti alle loro strutture durante la pandemia di COVID-19 e hanno vietato l'uso dei servizi igienici. Esiste un requisito OSHA che impone agli spedizionieri/ricevitori di fornire servizi igienici agli autisti?](#)

Rappresaglia

[Cosa posso fare se il mio datore di lavoro mi licenzia o adotta altri provvedimenti nei miei confronti per aver sollevato preoccupazioni relative alla sicurezza e alla salute sul lavoro in relazione al COVID-19?](#)

Ritorno al lavoro

[Quando potranno tornare al lavoro i dipendenti che hanno contratto o potrebbero aver contratto il COVID-19?](#)

Test per COVID-19

[Dove posso trovare maggiori informazioni sui test per il COVID-19?](#)

[Cosa devono fare i datori di lavoro quando un dipendente risulta positivo al COVID-19?](#)

[Il datore di lavoro è tenuto a informare gli altri dipendenti se un lavoratore contrae il COVID-19 o risulta positivo al test?](#)

Dove posso trovare maggiori informazioni sulle informazioni che i datori di lavoro possono raccogliere dai dipendenti in merito al COVID-19?

Formazione

Quali risorse di formazione sul COVID-19 sono disponibili per i datori di lavoro?
Quali argomenti dovrebbero trattare i datori di lavoro nella formazione dei lavoratori sul COVID-19?

I formatori OSHA da 10 o 30 ore possono svolgere corsi di formazione virtuali (ad esempio tramite software per conferenze web)?

Correlato al vaccino

Le reazioni avverse al vaccino COVID-19 possono essere registrate nel registro OSHA?

Preoccupazioni per la tutela dei lavoratori

Cosa posso fare se ritengo che il mio datore di lavoro non mi stia proteggendo dall'esposizione al SARS-CoV-2, il virus che causa il COVID-19, sul posto di lavoro?

Il mio datore di lavoro può obbligarmi a lavorare se ho dei dubbi sul COVID-19, ad esempio se un collega è risultato positivo, se ho problemi di salute personali o se un familiare ad alto rischio vive con me?

Posso presentare un reclamo all'OSHA?

Il mio posto di lavoro non utilizza solitamente disinfettanti per pulire e disinfettare gli ambienti di lavoro, ma ha implementato tali pratiche a seguito dell'emergenza COVID-19. Esistono regole o linee guida sull'uso di questi tipi di prodotti chimici (oltre a seguire le istruzioni riportate sull'etichetta del prodotto)?

Questa guida potrebbe non essere applicabile ai piani statali. <https://www.osha.gov/stateplans> . Questa guida non è uno standard o un regolamento e non crea nuovi obblighi legali. Contiene raccomandazioni e descrizioni di standard obbligatori in materia di sicurezza e salute. Le raccomandazioni hanno natura consultiva, contenuto informativo e mirano ad assistere i datori di lavoro nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre. L'Occupational Safety and Health Act (Legge sulla sicurezza e la salute sul lavoro) impone ai datori di lavoro di rispettare gli standard e i regolamenti in materia di sicurezza e salute promulgati dall'OSHA o da uno stato con un piano statale approvato dall'OSHA. Inoltre, la clausola generale sui doveri (General Duty Clause) dell'Atto, Sezione 5(a)(1), impone ai datori di lavoro di fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro privo di pericoli riconosciuti che possano causare morte o gravi danni fisici.