

Ispezioni dell'Amministrazione per la sicurezza e la salute sul lavoro (OSHA)

L'OSHA si impegna a garantire un'applicazione rigorosa, equa ed efficace dei requisiti di sicurezza e salute sul luogo di lavoro. Gli ispettori OSHA, denominati responsabili della sicurezza e della salute sul lavoro, sono igienisti industriali e professionisti della sicurezza esperti e ben formati, il cui obiettivo è garantire la conformità ai requisiti OSHA e aiutare datori di lavoro e lavoratori a ridurre i rischi sul lavoro e prevenire infortuni, malattie e decessi sul posto di lavoro. Di norma, l'OSHA effettua ispezioni senza preavviso. I datori di lavoro hanno il diritto di richiedere ai responsabili della sicurezza di ottenere un mandato di ispezione prima di accedere al luogo di lavoro.

Priorità di ispezione

L'OSHA ha giurisdizione su circa 7 milioni di luoghi di lavoro. L'agenzia cerca di concentrare le proprie risorse ispettive sui luoghi di lavoro più pericolosi, nel seguente ordine di priorità:

1. Situazioni di pericolo imminente—i pericoli che potrebbero causare morte o gravi danni fisici hanno la massima priorità. I responsabili della conformità chiederanno ai datori di lavoro di correggere immediatamente tali pericoli o di allontanare i dipendenti in pericolo.

2. Lesioni gravi e malattie—i datori di lavoro devono segnalare:

- Tutti i decessi correlati al lavoro entro 8 ore.
- Tutti i ricoveri ospedalieri, le amputazioni o le perdite di un occhio correlati al lavoro entro 24 ore.

3. Reclami dei lavoratori—Anche le segnalazioni di pericoli o violazioni hanno la massima priorità. I dipendenti possono richiedere l'anonimato quando presentano reclami.

4. Riferimenti di pericoli provenienti da altre agenzie federali, statali o locali, individui, organizzazioni o media vengono presi in considerazione per l'ispezione.

5. Ispezioni mirate—vengono inoltre considerate prioritarie le ispezioni mirate a specifici settori ad alto rischio o a singoli luoghi di lavoro in cui si sono verificati elevati tassi di infortuni e malattie.

6. Ispezioni di follow-up—in determinate circostanze l'agenzia effettua anche controlli per la riduzione delle violazioni segnalate durante le ispezioni precedenti.

Indagini telefoniche/fax

L'OSHA assegna attentamente la priorità a tutti i reclami ricevuti in base alla loro gravità. Per i pericoli di minore priorità, con l'autorizzazione del reclamante, l'OSHA può telefonare al datore di lavoro per descrivere le preoccupazioni relative alla sicurezza e alla salute, inviando poi un fax contenente

dettagli sui presunti rischi per la sicurezza e la salute. Il datore di lavoro deve rispondere per iscritto entro cinque giorni lavorativi, identificando eventuali problemi riscontrati e indicando le azioni correttive intraprese o pianificate. Se la risposta è adeguata e il reclamante è soddisfatto, l'OSHA generalmente non effettuerà un'ispezione in loco.

Ispezioni in loco

Preparazione—Prima di effettuare un'ispezione, i responsabili della conformità OSHA esaminano la cronologia delle ispezioni di un cantiere utilizzando diverse fonti di dati, esaminano le operazioni e i processi in uso e gli standard più probabilmente applicabili. Provvedono inoltre a raccogliere dispositivi di protezione individuale e strumenti di prova adeguati per misurare i potenziali pericoli.

Presentazione delle credenziali—L'ispezione in loco inizia con la presentazione delle credenziali del responsabile della conformità, che includono sia una fotografia che un numero di serie.

Conferenza di apertura—Il responsabile della conformità spiegherà perché l'OSHA ha selezionato il luogo di lavoro per l'ispezione e descriverà l'ambito dell'ispezione, le procedure di sopralluogo, la rappresentanza dei dipendenti e i colloqui con i dipendenti. Il datore di lavoro seleziona quindi un rappresentante che accompagnerà il responsabile della conformità durante l'ispezione. Un rappresentante autorizzato dei dipendenti, se presente, ha anch'esso il diritto di accompagnare un ispettore. Il responsabile della conformità si consulterà privatamente con un numero ragionevole di dipendenti durante l'ispezione.

Passeggiata—Dopo la conferenza di apertura, il responsabile della conformità e i rappresentanti visiteranno le aree del luogo di lavoro interessate dall'ispezione, verificando la presenza di pericoli che potrebbero causare infortuni o malattie ai dipendenti. Il responsabile della conformità esaminerà inoltre i registri degli infortuni e delle malattie sul lavoro e l'affissione del poster ufficiale OSHA.

Durante il sopralluogo, i responsabili della conformità potrebbero segnalare alcune violazioni apparenti che possono essere corrette immediatamente. Sebbene la legge imponga comunque la segnalazione di tali pericoli, una correzione tempestiva è segno di buona fede da parte del datore di lavoro. I responsabili della conformità cercano di ridurre al minimo le interruzioni del lavoro durante l'ispezione e manterranno riservati eventuali segreti commerciali rilevati.

Conferenza di chiusura—Dopo il sopralluogo, il responsabile della conformità tiene un incontro conclusivo con il datore di lavoro e i rappresentanti dei lavoratori per discutere i risultati. Il responsabile della conformità discute le possibili azioni che un datore di lavoro può intraprendere a seguito di un'ispezione, che potrebbero includere un incontro informale con l'OSHA o la contestazione di citazioni e sanzioni proposte. Il responsabile della conformità discute anche dei servizi di consulenza e dei diritti dei lavoratori.

Risultati

Quando un ispettore rileva violazioni degli standard OSHA o pericoli gravi, l'OSHA può emettere citazioni e multe. L'OSHA deve emettere una citazione e una sanzione proposta entro sei mesi dal verificarsi della violazione. Le citazioni descrivono i requisiti OSHA presumibilmente violati, elencano le eventuali sanzioni proposte e indicano una scadenza per correggere i pericoli presunti. Le violazioni sono classificate come intenzionali, gravi, non gravi, **de minimis**, mancata riduzione e recidiva. Nel definire una sanzione, l'OSHA adotta una politica di riduzione delle sanzioni per i piccoli datori di lavoro e per coloro che agiscono in buona fede. Per violazioni gravi, l'OSHA può anche ridurre la sanzione proposta in base alla gravità della presunta violazione. Non verrà effettuato alcun aggiustamento in buona fede per presunte violazioni intenzionali. Per informazioni sugli intervalli di sanzione, consultare www.osha.gov/penalties.

Appelli

Quando l'OSHA emette una sanzione a un datore di lavoro, offre anche al datore di lavoro l'opportunità di un incontro informale con il Direttore di Area OSHA per discutere di sanzioni, multe, date di sgravio o qualsiasi altra informazione pertinente all'ispezione. L'agenzia e il datore di lavoro possono raggiungere un accordo transattivo per risolvere la questione ed eliminare il pericolo. L'obiettivo principale dell'OSHA è correggere i pericoli e mantenere la conformità, piuttosto che emettere multe o riscuotere sanzioni.

Questa è una di una serie di schede informative che evidenziano programmi, politiche o standard OSHA. Non impone nuovi requisiti di conformità. Per un elenco completo dei requisiti di conformità agli standard o ai regolamenti OSHA, fare riferimento al Titolo 29 del Codice dei Regolamenti Federali. Queste informazioni saranno rese disponibili alle persone con disabilità sensoriali su richiesta. Il numero di telefono per la segreteria telefonica è (202) 693-1999; il numero del telescrivente (TTY) è (877) 889-5627.

In alternativa, i datori di lavoro hanno 15 giorni lavorativi dal ricevimento delle citazioni e delle sanzioni proposte per contestare formalmente le presunte violazioni e/o sanzioni inviando una comunicazione scritta al Direttore di Area. L'OSHA inoltra il reclamo alla Commissione di Revisione per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro per una revisione indipendente. In alternativa, le citazioni, le sanzioni e le date di riduzione che non vengono contestate dal datore di lavoro o risolte diventano un ordine definitivo della Commissione di Revisione per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro.

Diritti dei lavoratori

I lavoratori hanno il diritto di:

- Condizioni di lavoro che non comportino il rischio di gravi danni.
- Ricevere informazioni e formazione (in una lingua e con un vocabolario comprensibili al lavoratore) sui pericoli sul posto di lavoro, sui metodi per prevenirli e sugli standard OSHA applicabili al proprio posto di lavoro.
- Esaminare i registri degli infortuni e delle malattie correlati al lavoro.
- Presentare un reclamo chiedendo all'OSHA di ispezionare il proprio luogo di lavoro se ritengono che vi sia un pericolo grave o che il datore di lavoro non stia rispettando le norme OSHA. L'OSHA manterrà riservate tutte le identità.
- Esercitare i propri diritti previsti dalla legge senza subire ritorsioni, inclusa la segnalazione di un infortunio o la segnalazione di problemi di salute e sicurezza al proprio datore di lavoro o all'OSHA. Se un lavoratore ha subito ritorsioni per aver esercitato i propri diritti, deve presentare un reclamo all'OSHA il prima possibile, e comunque non oltre 30 giorni.

Per ulteriori informazioni, vedere [Pagina dei lavoratori dell'OSHA \(www.osha.gov/workers\)](http://www.osha.gov/workers).

Come contattare l'OSHA

Ai sensi dell'Occupational Safety and Health Act del 1970, i datori di lavoro sono tenuti a garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri per i propri dipendenti. Il ruolo dell'OSHA è quello di contribuire a garantire queste condizioni per i lavoratori e le lavoratrici americani, stabilendo e applicando standard e fornendo formazione, istruzione e assistenza. Per ulteriori informazioni, visitare il sito www.osha.gov oppure chiamare l'OSHA al numero 1-800-321-OSHA (6742), TTY 1-877-889-5627.



U.S. Department of Labor



**Occupational
Safety and Health
Administration**

DEP FS-3783 08/2016